

CDA (Creative Design Academy) グループが、入社3年目までの新卒社員の人財育成に関わる企画・実行を全社横断的に担当。

入社10年間の教育

入社後10年間で各商品の中核となる人材を育成。

工場や生産設備を持たない当社にとっては、社員一人ひとりが経営の源泉です。そのため当社では長期的な育成計画（キャリアパス）に基づき人材育成を実施。2・3年目で各分野の商品知識・技術を修得、4・5年目で現場でのリーダーシップや海外技術者とのコミュニケーション能力を身につけ、入社後10年間で小規模プロジェクトのリーダーを任せられる人材育成をめざします。

	第I期(1年目)		第II期(2・3年目)	第III期(4・5年目)	第IV期(6-10年目)	
	上期	下期				
マイルストーン (製鉄PE部門) 大学卒 新入社員の例	入社 / 研修		配属	機械設計者 与えられた仕様に基づき計画・詳細設計ができる	商品設計担当者 部分的なセクションの基本設計、計画・詳細設計ができる	商品中核設計担当者 小規模プロジェクトの設計リーダーを務めることができる
教育目的	導入教育 作図教育	基礎力 養成	基礎設計技術力 「一から創る設計力」 の養成	商品別設計 技術力養成	商品別設計 技術力深化・拡充	
社内講座	基礎・応用技術講座、業務支援技術講座等					
英語力	英会話力及び英作文・読解力					
製鉄・環境プロセス		設備及びプロセス概要		商品別/歴史・冶金・材料設計・製造技術・用途		
基礎設計技術	→					
商品別専門技術				→		
業務遂行力	→					

入社1年目

年間スケジュール

設計・解析のプロフェッショナルとなるための基盤を形成。

入社1年目の社員は、全員CDAグループに所属し、1年間で社会人としてのマナー・英語力・基礎技術力を養成。学生時に学んだことを実業務につなげるための期間と位置づけた教育を行います。

	A M	P M
4月	導入教育(マナー研修・設備紹介・IT研修・工場見学)	
5-6月	手書き製図研修	
7-9月		CAD製図研修、技術英語、英会話
10-12月	NHK WORLD視聴・基礎講座	計算演習、設計演習、技術英語、英会話
1-3月		設計実務演習、技術英語、英会話



面倒見がいい先輩方に恵まれて、1年間しっかりと勉強できました。

技術の基礎が豊かに身につきました!

大学ではプラントについて学んでいませんでしたが、初心者でもわかるように丁寧に指導していただきました。先輩社員は、年齢が近い方が多く、レクリエーションなどのイベントを通して人間関係を築けたのも良かったです。入社から1年間かけて、大学で学んだ机上の知識と実務とのギャップを埋めることができたと思います。

CAEソリューション部
梶原 万貴(2013年入社)

福利厚生・社内イベント

社員の満足度向上のために、さまざまな福利厚生を用意しています。

チーム内の交流を深めるための同好会や旅行、スポーツ大会など、イベントのための補助金制度も充実しています。

<福利厚生>
 独身寮、社宅、チームイベント補助金、同好会補助金 等
 <イベント>
 納涼パーティー、スポーツ大会 等



納涼パーティー

スポーツ大会

社長学食会



若手からベテラン層まで全社員を対象に、社長と幹部社員との昼食会を実施。

社員が本来の力を発揮できる環境づくりのために、経営陣と社員との対話を重視しており、定期的に社長・幹部社員との昼食会を実施しています。